

**Notulen GMR PO:** dinsdag 21 juni 2011.

**Aanwezig:** Kobus de Boer, Anco Bloemendal, Hans Dibbets, Julia de Groot, Rudo Bakker, Marjolein Wassens (voorzitter), Titia van Alphen, Ton v.d. Brink, Erik Biel, Gert van Leeuwen, Erna Smulders, Leo Piessens, Leo Webbink, Ad Botterblom.

**Afwezig:** Marianna de Kuijer

**Gasten:** Martin Damen, Ed Roosen

### **Opening**

Deze vergadering zal Marjolein afscheid nemen.

### **Mededelingen**

Het Bestuursbureau is met twee mensen uitgebreid: een directiesecretaresse en een beleidsmedewerker op onderwijskundig niveau. Bij aanstelling van de voorzitter van het CvB is meegedeeld dat een directiesecretaresse aangesteld kon worden. Op de betreffende vacature zijn 50 reacties gekomen, waaronder een reactie van een interne sollicitant. Deze sollicitant voldeed niet geheel aan het profiel. Daarop is de vraag gesteld of zij met wat scholing wel zou kunnen voldoen. De betreffende collega heeft alsnog een tweede uitnodiging gekregen, maar heeft besloten om deze niet aan te nemen. Daarop is een externe kandidaat aangesteld.

De Onderwijsgroep Amersfoort is redelijk complex en er zijn landelijk gezien veel onderwijskundige ontwikkelingen. Kobus heeft al vroeg aangekaart dat hij iemand nodig heeft die hem daarbij kan ondersteunen. De eisen die aan een dergelijke persoon gesteld worden zijn zeer hoog. Om een frisse blik te waarborgen vond hij het belangrijk dat het iemand van buitenaf zou zijn. Een andere belangrijke eigenschap van deze persoon moest zijn dat naar de kinderen toe de grondhouding goed zou zijn.

Per toeval is hij tegen zijn 'droomkandidaat' aangelopen, en hij heeft deze persoon aangesteld zonder een procedure op te starten.

Hij wil heel duidelijk stellen dat dit een eenmalige actie is en dat hij in het vervolg nooit weer de procedures met voeten zal treden.

Tevens heeft Kobus aan het Bestuur gevraagd om de aanstelling van het tweede CvB-lid nog even uit te stellen tot de organisatie aan de laatste veranderingen gewend is en totdat Kobus weet of en hoe deze persoon in de organisatie ingepast

kan worden. Het is belangrijk dat er een sterke top is en er zou een synergie te behalen moeten zijn tussen VO en SO. Daar wil hij eerst persoonlijk aan werken. De omvang van het Bestuursbureau is tot nu toe doeltreffend, maar sober in vergelijking met wat hij in het verleden is tegengekomen. Hij wil er voor blijven waken dat het Bestuursbureau niet zo log wordt dat medewerkers langs elkaar heen gaan werken en scholen zich 'scheel' betalen aan iets wat eigenlijk niet meer werkt.

## **Notulen 31-05-2011**

Akkoord

### **Dinervergoeding personeelsleden GMR**

Vraag vanuit de GMR: een bedrag per vergadering. Indien nodig, op basis van declaratie van werkelijk gemaakte kosten.

Kobus wil hierover graag in discussie naar aanleiding van een voorstel op schrift.

### **Vocatieregeling ouderleden**

In het Medezeggenschapsstatuut is geregeld dat er een onkostenvergoeding is voor kosten die werkelijk gemaakt zijn. Hieronder vallen reis- en verblijfskosten. Deze kosten kunnen door de oudergeleding worden gedeclareerd bij het Bestuursbureau.

### **I.C.T. medewerker functiegebouw – instemmen**

De reeds verleende instemming wordt bevestigd in de openbare vergadering.

### **Reorganisatieplan SO - instemmen**

Bij punt 7: het tijdpad met betrekking tot collega's die werkzaam zijn bij Overberg en Eikenstein wordt gesproken. Hier missen de collega's van de AB.

De nieuwe regeling is deze week binnengekomen. Passend Onderwijs is een jaar uitgesteld. Ook de AB wordt gefaseerd uitgevoerd. Het traject loopt nu tot 2015. Dat is nieuw, maar is voor ons nu weer richtinggevend. Tot die tijd blijven de gelden bij de REC-scholen. Er zijn nog geen cijfers bekend.

Terwijl de uitwerking vanuit het ministerie nog niet zeker is, zal dit

Reorganisatieplan toch van kracht kunnen worden. Gaande de wijzigingen die van buitenaf komen, kan dit plan aangepast worden.

Het onderliggende Sociaal Plan treedt in werking voordat alle bezuinigingen van kracht worden en geeft zekerheid aan personeelsleden.

De N-factor is al jaren van kracht binnen de Mulock Houwer. Bij De Sprong ligt dat anders omdat de Instellingsscholen op een andere manier bekostigd worden en omdat Maarsbergen in het verleden een aannamebeleid had waarmee met minder bevoegden en met meer klassenassistenten en werkmeesters werd gewerkt. Dit moet in een meerjarenplan aangepast gaan worden.

De Stichting wil met alle mogelijke middelen zien te voorkomen dat er mensen moeten worden ontslagen. Daarnaast wil de Stichting voorkomen dat, wanneer er

mensen ontslagen moeten worden, zij verantwoordelijk wordt voor de uitkeringen van deze mensen. De Stichting moet aantonen dat zij er alles aan gedaan heeft om ontslagen te voorkomen. Hiervoor is een Sociaal Plan nodig en het in werking treden daarvan is afhankelijk van een Reorganisatieplan.

Stel dat het uiteindelijk, na twee jaar, toch onvermijdelijk is om mensen te ontslaan, dan is er het vangnet van het Sociaal Plan.

De genoemde twee jaar gaan in op 1 augustus 2011.

De Vakbonden hebben tot nu toe steeds gezegd geen Sociaal Plan te willen goedkeuren omdat men iets op landelijk niveau wil doen. Nu heeft men gezegd dat het Sociaal Plan er heel goed uitziet en dat men het eventueel met terugwerkende kracht wil goedkeuren.

Vraag: wat gebeurt er met de gelden als het aantal leerlingen explosief gaat groeien?

Antwoord: waar mogelijk zullen hiervoor leerkrachten ingezet worden.

Vraag: waarom is de Transfercommissie niet meer actief?

Antwoord: met de snelheid waarmee de mensen in Overberg mobiel zijn geworden, is het op dit moment niet nodig om de Transfercommissie actief te houden.

Alle personeelsleden worden geattendeerd op vacatures in de gehele organisatie. Als personeelsleden hier niet op reageren is het op dit moment niet mogelijk om mensen gedwongen over te plaatsen.

De wijze waarmee om wordt gegaan met tijdelijke contracten geldt voor de gehele OA.

Na kennisname van de mondelinge antwoorden op de mondeling gestelde vragen, stemt de GMR wederom in met het Reorganisatieplan.

### **Bestuursverslag en Jaarrekening 2010 OA – advies**

**(NOT: of informatierecht? art. 8 lid c en d van de WMS)**

LC-schaal. Leerkrachten die op HAVO- en VWO-niveau lesgeven in het SO worden ingeschaald in LC. Dit mag geen invloed hebben op het inschalen van excellent functionerende docenten in de LC-schaal.

Uitgangspunt van de OA is dat iedereen in aanmerking moet kunnen komen voor LC-schaal. De zorg van de GMR hierbij is dat de N-factor hierbij onder druk zou kunnen komen te staan.

Binnen het MT van het SO is de volgende afspraak gemaakt: bij iedere locatie die boven de 14% docenten in de LC-schaal wil aanstellen wordt dit bekostigd door die bepaalde locatie.

Nieuw Inspectiekader. Dit houdt in dat ook het VSO ZMOK van een zorgschool naar een leerschool moet werken. Het lijkt erop dat het MT hierdoor is overvallen.

Hierop heeft het MT van de SO-poot al vanaf 2009 ingespeeld op de studiedagen. Samen met de SLO (Stichting Leerplanontwikkeling) is binnen de locaties met de teams gewerkt aan de vereisten van de Inspectie.

Wat de GMR terughooft van de achterban is dat het personeel zich hier en daar overvallen voelt door deze regels.

Pagina. 24 de fte's worden hier genoteerd in 4 decimalen.

De Jaarrekening dient voor 1 juli bij het ministerie te zijn ingediend om de bekostiging veilig te stellen.

De GMR heeft deze stukken op vrijdag 17 juni om 09.10 uur ontvangen en onvoldoende tijd gehad om ze goed te bestuderen. Om deze reden onthoudt de GMR zich van advies.

### **Bestuursformatieplan**

Hierover wordt door de PGMR-leden na deze vergadering gesproken.

### **Stand van zaken bezuinigingen SO, verslag DGO 6 juni 2011**

Het DGO is niet doorgedaan omdat de stukken te laat waren ontvangen. Er is wel een technisch overleg geweest, waarin opmerkingen zijn gemaakt. Het Sociaal Plan vond men er heel mooi uitzien en ook het Reorganisatieplan is uitgebreid besproken. Na beantwoording van de vragen die er waren is men hiermee ook akkoord gegaan.

### **Locatie Schoolplannen - instemmen**

De opmerkingen die de GMR heeft op deze plannen worden door Gert gecommuniceerd naar de betreffende directeuren.

- De Tinne: enkele opmerkingen wegens taal- en slordigheidsfoutjes
- ATC: grote vertaalslag gemaakt ten opzichte van het vorige plan: complimenten
- Eikenstein: wijzigingen zijn ook goed
- 't Gooi: is nu aangepast aan het geheel van de andere plannen.

De GMR heeft besloten met deze schoolplannen in te stemmen mits de genoemde opmerkingen in het vooroverleg worden verwerkt.

### **Taakbeleid**

De GMR onthoudt zich van instemming en stelt voor om een werkgroep in te stellen, zodat het Taakbeleid gedragen wordt door de werknemers.

Marjolein Wassens neemt afscheid van de Organisatie en van de GMR. Zij doet dit op een persoonlijke manier en geeft het voorzitterschap over aan Anco Bloemendal.