

Notulen GMR-PO dinsdag 4 oktober 2011

Aanwezig: Anco Bloemendal (voorzitter), Titia van Alphen (secretaris), Rudo Bakker, Erik Biel, Hans Dibbets, Julia de Groot, Leo Piessens.

Gast: Adriaan Schoch

Eten: Tijdens de gezamenlijke maaltijd bespreken we de behoefte aan 'sectieoverleg,' omdat we te maken hebben met kleine locaties waar vaak maar 1 leerkracht een bepaald vak geeft. Het lijkt de leerkrachten erg leuk en nuttig om 1 of 2 keer per schooljaar contact te hebben met collega-vakleerkrachten van andere locaties om ideeën en expertise uit te wisselen.

Mededelingen:

- Sinds deze week zijn de websites De Sprong/Mullock Houwer bijgewerkt. De agenda van de vergaderingen zal daar vanaf nu op worden geplaatst (zodra die bekend is), evenals de notulen (zodra die zijn vastgesteld).
- We hebben contact opgenomen met een mogelijke kandidaat voor de Raad van Toezicht, iemand met kennis, netwerk, hart en in staat om te kunnen controleren, iemand die weet waarover hij het heeft. We gaan nader bekijken of hij zich kandidaat wil/kan stellen en nodigen hem als dat zo is uit voor een eerste kennismaking.
- Voorzitter en secretaris hebben een gesprek met Gert van Leeuwen gehad, die zich dit schooljaar met name zal richten op kwaliteit (inspectie en kwaliteit van onderwijs).

Vraag aan Gert: Gert zou zich bezighouden met de integratie tussen SO's en tussen SO-VO. Moet hij de brand gaan blussen die er nu over de kwaliteit woedt? En als hij zich met kwaliteit gaat bezighouden, gaat hij dan niet het wiel opnieuw uitvinden, aangezien daar op De Sprong al zo hard aan gewerkt wordt? Komt er overleg/kennisoverdracht tussen Gert en degene(n) die de afgelopen periode al met de kwaliteit bezig zijn?

- Anco en Titia zijn naar de conferentie Voorzitters & Secretarissen van het AOb geweest. Er zijn goede ideeën opgedaan en het was een goede dag om te netwerken.
- De tekst in de Schoolgids van De Tinne had aangepast moeten worden, wat niet is gebeurd. Gert heeft laten weten dat dat inderdaad is misgegaan, en dat er helaas niets meer aan te doen is; voor volgend jaar wordt er beterschap beloofd. We willen de gidsen volgend jaar graag eerder ontvangen, zodat er tijd is om ze te kunnen corrigeren en de vernieuwde/uiteindelijke versie te kunnen goedkeuren.
- Een van de GMR-leden heeft zitting in de sollicitatiecommissie voor een nieuwe vestigingsleider voor De Rietschans. Er is één interne kandidaat, die een assessment heeft gehad, waarvan het resultaat nog niet bekend is.

Notulen

28-06: vastgesteld

Vooroverleg/nabespreking 06-09: vastgesteld

06-09 met bevoegd gezag: vastgesteld.

- Er zal in het vervolg een actielijstje bij de notulen komen.
- De vastgestelde notulen komen volgende week op de site.

Verslag 1^e gespreksronde Beleidsplan d.d. 30-09

Anco is naar de eerste gespreksronde over het Beleidsplan geweest, waar hij met onderwijsadviseurs en leden van het Managementteam (MT) heeft gesproken. Bedoeling van het gesprek: helder krijgen welke ontwikkelingen er gaande zijn, waarover ook nog een 2-daagse zal plaatsvinden. Er worden vragen gesteld over de positie van het SO binnen de OGA en de gevolgen van de fusie voor het SO. Administratief is er wrijving tussen VO/SO. SO kan niet werken met het schooladministratiesysteem Magister, dat op het VO wordt gebruikt. Er bestaat eigenlijk geen goed systeem voor het SO, maar desondanks wordt er momenteel overgestapt op Parnassys. Voordeel van de samenwerking tussen SO-VO: bij elkaar in de keuken kunnen kijken. Hoe doen anderen het, wat kun je daarvan leren?

Scholing GMR-leden

De leden krijgen z.s.m. de folder met cursussen bij de AOb, misschien dat er bijvoorbeeld in het voorjaar nog interessante cursussen worden gegeven. Leden die zich nog niet hebben ingeschreven voor het WMS-congres, gaan dat doen. We laten elkaar weten welke cursussen we zouden willen doen en nemen hier contact over op met Kobus.

Wie is op welk terrein inzetbaar?

Zie **Activiteitenplan**.

Verspreiding informatie/notulen/agenda in de organisatie

Voorstel: 3x per jaar een nieuwsbrief over de GMR in het leven roepen. Moet dat i.v.m. de toegankelijkheid misschien een nieuwsbrief op papier worden?

Ledenwerving: Er worden organisatiebrede verkiezingen opgestart (4 ouderleden en 1 personeelslid).

Bedragen in het Formatieplan en de Functiemix

Schuiven we door naar volgende vergadering (01-11).

Adriaan Schoch: Toelichting wijziging sollicitatieprocedure leden Raad van Toezicht (RvT)

Twee leden van de RvT, de heren Sterenborg en Halla, vertrekken omdat ze hun maximale zittingstermijn van 12 jaar hebben volgemaakt. Zij namen zitting op bindende voordracht van de medezeggenschap, en dit zal voor de nieuwe leden ook het geval zijn. De toezichthoudende rol is de laatste tijd erg veranderd. Tot een klein jaar geleden was de RvT het bestuur, met een bestuursmanager. Nu dhr. De Boer voorzitter van het College van Bestuur (CvB) is, is dat anders. In de wet staat voorgeschreven dat er afstand moet zijn tussen bestuur en toezicht.

Er moeten nu dus op bindende voordracht van de beide GMR'en (PO en VO) twee nieuwe leden worden gekozen. Aangezien coöptatie niet meer bestaat, zal er een open sollicitatie plaatsvinden (d.w.z.: een aantal stappen om te komen tot een sollicitatiecommissie, het plaatsen van een advertentie, etc. etc.) Leden van de RvT zijn lid 'zonder last of ruggespraak' (ze zijn dus niet namens een instantie lid en vertegenwoordigen geen instantie). Want: de RvT moet, op afstand, toezicht houden op het belang van de gehele organisatie.

De RvT is werkgever van het CvB, niet van de hele OGA. Dat betekent dat je voortdurend contact houdt, wat een goed werkgever betaamt. Als we nieuwe leden zoeken, moeten dat mensen zijn die dat snappen, wat nauwkeurigheid vraagt.

De sollicitatiecommissie zal bestaan uit de gehele RvT (de vier blijvende leden), één lid uit elk van de GMR'en (VO en PO), en dhr. De Boer (die met de leden moet werken). Bindende voordracht betekent dat de sollicitatiecommissie aan de slag gaat met de sollicitaties die na een eerste selectie door P&O overblijven. In december/januari volgen gesprekken, op basis waarvan de GMR'en laten weten wie zij het geschiktst vinden, en die worden dan voorgedragen aan de RvT. Deze procedure kan heel soepel verlopen, maar eventueel wat moeizamer gaan. Bindend is bindend, maar alles in redelijkheid. RvT gaat vervolgens naar beide Gemeenten om de nieuwe leden voor te dragen (een formaliteit die enige maanden in beslag kan nemen).

Toelichting bij het stukje tekst 3.2 Selectieprocedure leden van de Raad van Toezicht: van deze tekst wordt een oude vervangen door een nieuwe versie. In de oude tekst staat dat de GMR proceseigenaar in de werving en selectie is, maar dat moet de RvT zijn, die leidt het proces. De voorzitter van de RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de gehele Raad.

Opmerking GMR over proceseigendom: wij hebben er geen moeite mee dat de RvT dat in beheer neemt, we vinden dat verstandig. Mededeling: Wij hebben misschien een kandidaat, die natuurlijk aan de open sollicitatie zal meedoen, maar van wie wij graag zouden zien dat hij in ieder geval op gesprek komt.

Antwoord: Het is een open sollicitatie, dus het is voor de hand liggend dat de GMR misschien iemand benadert, maar er kan niet worden gegarandeerd dat hij door de brievenselectie komt. P&O doet een eerste, zeer grove selectie, waarbij alleen extreme gevallen terzijde worden geschoven. Er mag bij de sollicitanten in ieder geval geen sprake zijn van belangenverstrengeling.

Dat je proceseigendom hebt, betekent niet dat je alles zelf doet. Je doet het samen, maar de eindverantwoordelijkheid ligt bij de proceseigenaar.

Vraag van de GMR over het aanstellen door dhr. De Boer van twee nieuwe mensen voor het CvB, waarbij geen sollicitatieprocedure is geweest en een functie is gecreëerd. Is dhr. Schoch op de hoogte van de brief die op 23-06-2011 door de GMR-VO over dit onderwerp aan dhr. De Boer is geschreven en waaraan de GMR-PO zich op 02-09-2011 heeft geconfirméerd? De GMR-PO heeft nog geen reactie van dhr. De Boer gekregen en zal daar op de volgende bijeenkomst met hem naar vragen.

- Antwoord: Het tweehoofdig CvB bestaat nog, hierover wordt nog gesproken. Dhr. Schoch zal hierover contact opnemen met dhr. De Boer, maar legt uit dat hoewel hij graag van zo veel mogelijk op de hoogte wil blijven, hij zich niet met alle processen bemoeit en dat het tussen het CvB en de RvT ook nog zoeken is wat de RvT wel of niet moet weten.

Dhr. Schoch stelt voor dat hij twee of drie keer per jaar met ons om de tafel komt zitten om te bespreken hoe het er allemaal voorstaat (of indien nodig vaker of eerder dan gepland). Van dat aanbod maken wij graag gebruik.

Vraag aan de GMR: Hoe is het nu met Overberg, Eikenstein en Lindenhorst? Overberg sluit per 01-01-2012 (definitief); het personeel is zo goed als verdeeld over de locaties. Er zitten nog ongeveer 10 leerlingen, die door Justitie worden herplaatst en die nu nog een terugkeergarantie hebben.

Nabespreking: Kunnen wij voorkomen dat P&O een voorselectie doet? Wij vinden dat de Sollicitatiecommissie de brievenselectie moet doen, en niet P&O. Wij sturen een brief naar Schoch met drie vragen:

1) De GMR-PO zou graag willen dat de eerste selectie van kandidaten niet via P&O verloopt, maar via de sollicitatiecommissie. Zij zou met andere woorden willen dat alle brieven door de commissie worden gezien. Zou dat kunnen? In dat geval zou in het document Procedures en proces van werving en selectie van lid van Raad van Toezicht van de Onderwijsgroep Amersfoort punt 4, lid c) De procedure, punt 4 aangepast moeten worden: niet P&O doet de eerste selectie, maar de selectiecommissie.

2) In de documenten die we van u hebben ontvangen worden de begrippen 'selectiecommissie' en 'sollicitatiecommissie' gebruikt. Gaat het om dezelfde commissie? Is het in dat geval nodig om het gebruik van één van beide termen consequent te maken in de documenten?

3) Wat zijn de speciale kwaliteiten van de leden die weggaan, uit welke commissies (Audit, Remuneratie, Kwaliteit) vertrekken zij? Waar moeten we tijdens het sollicitatieproces op letten om te zorgen dat we kandidaten selecteren die een eventuele lacune die in de expertise van de Raad zou kunnen ontstaan door het vertrek van de huidige leden wordt opgevuld?

9) Taakbelastingsbeleid

We hebben de brief van Gerry gelezen, we hebben het Taakbelastingsbeleid goedgekeurd, we laten het er nu bij en volgend jaar gaan we degelijk evalueren/reageren. Hoe zit het nu met die lesgevende-/lesgebonden taken? Dat zou afgelopen maand toch worden uitgezocht? Rudo gaat dat alsnog uitzoeken. Voorafgaand aan het nieuwe schooljaar moet het taakbelastingsbeleid tussen directeur/werknemer besproken worden.

Effectief vergaderen

Het stuk van Gert wordt ter kennisgeving aangenomen.

Jaarplan/Activiteitenplan als praatstuk

Actielijsten staan in de WMS; het Zakboek medezeggenschap van de WMS wordt voor iedereen aangevraagd.

Het stuk wordt samen besproken en wijzigingen zullen worden ingevoerd. Iedereen gaat de komende twee weken het stuk nogmaals bekijken en stuurt wijzigingen naar Titia. Na de herfstvakantie wordt het stuk vastgesteld en rondgestuurd, waarna het op 01-11 aan Kobus/Ton/Gert zal worden voorgelegd.

12) Rondvraag

-Op Lindenhorst zijn nog geen bekwaamheidsdossiers. Medewerkers kunnen dus niet naar een LC-functie solliciteren; dit voldoet niet aan de wetgeving. Graag aandacht voor vragen bij Bevoegd Gezag.

-Verzoek: Overzicht van vergaderdata MT, directieraad, RvT, GMR-VO + notulen. Kan de agenda in het vervolg eerder worden bekendgemaakt?

-Op Mulock 2000 is vandaag medegedeeld dat mensen die een tijdelijke aanstelling hebben, die kwijtraken. Hoe zit het met het Reorganisatieplan en Sociaal Plan?

13) Sluiting